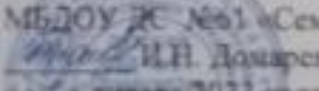
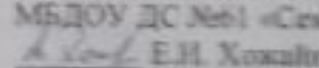


Приняты на общем собрании
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада №61 «Семицветик»
Старооскольского городского округа
протокол №4 от «09» января 2023 г.

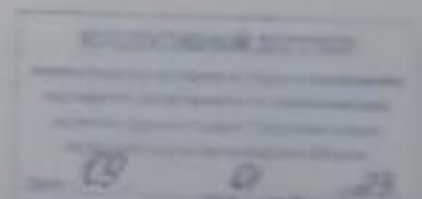
**ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №61 «Семицветик»
Старооскольского городского округа
на 2022–2024 гг.

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ ДС №61 «Семицветик»
 И.Н. Домарева
«09» января 2023 года



От работников:
Председатель первичной
профессиональной организации
МБДОУ ДС №61 «Семицветик»
 Е.Н. Кожикова
«09» января 2023 года

Отметка отдела труда
администрации Старооскольского городского округа



1. Пункт 1 «Положения об оплате труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №61 «Семицветик» Старооскольского городского округа» (далее - Положение) изложить в следующей редакции:

1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации

1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации рассчитывается по формуле:

$ФОТ_{\text{общ}} = ФОТ_{\text{пп}} + ФОТ_{\text{пр.пер.}}$, где

ФОТ_{пп} – фонд оплаты педагогического персонала,

ФОТ_{пр.пер.} – фонд оплаты прочего персонала

Фонд оплаты педагогического персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, согласно постановлению Правительства Белгородской области от 30.12.2013 №565-пн «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях», из расчета на одного обучающегося в части оплаты труда и с учетом поправочного коэффициента на отдельные малокомплектные дошкольные образовательные организации.

Расчетная формула:

$ФОТ_{\text{пп}} = N \times K \times D \times U$,

где:

N - норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

K - поправочный коэффициент для данной дошкольной организации, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства области на переходный период для отдельных малокомплектных дошкольных образовательных организаций (при отсутствии коэффициента-1);

D - доля фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность

U - количество обучающихся в дошкольной образовательной организации.

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по дошкольным образовательным организациям (ФОТ_{пр.пер.}) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

$ФОТ_{\text{пр.пер.}} = ФОТ_{\text{б}} + ФОТ_{\text{ст}} + ФОТ_{\text{ц}} + ФОТ_{\text{отп}}$, где

ФОТ_б - базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТ_{ст} - стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТ_ц - централизованный фонд стимулирования заведующего дошкольной образовательной организацией, который составляет до 15% от общего фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего) (без учета ФОТ_{отп}).

В дошкольной образовательной организации формируется дополнительный фонд для оплаты замены работников, уходящих в отпуск, оплаты праздничных дней.

ФОТотп - фонд оплаты труда на замену работников, находящихся в отпуске, рассчитывается от заработной платы с учетом действующих нормативных документов следующим категориям работников: помощник воспитателя, заведующий, медицинский персонал, повар, шеф-повар, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, кладовщик, заместитель заведующего по административно-хозяйственной части, делопроизводитель, дворник, уборщик служебных помещений.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда прочего персонала определяется по формуле:

$ФОТст = ФОТб \times ш$, где:

ш - стимулирующая доля ФОТ прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш - от 20 до 70 процентов. Значение ш определяется дошкольной образовательной организацией самостоятельно.

шестой абзац раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«за отраслевые награды: звания «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» и «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» (Приложение №1);»;

девятый абзац раздела 2 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:
«Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором, в пределах фонда стимулирования.»;

шестой абзац раздела 5 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:
«Стимулирующие надбавки устанавливаются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором, и с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ ДС №61 «Семицветик».»;

пункт 1 Приложения №1 к Положению изложить в следующей редакции:

Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
Педагогические работники и заведующий	За звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского), «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), "Заслуженный учитель"	3000 руб.
	За отраслевые награды «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» и «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»	500 руб.

изменения в пункт 1 Приложения №2 к Положению изложить в следующей редакции:

N п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
Педагогические работники		
1.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	11740 12673 13771
2.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	11740 12673 13771
3.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	11740 12673 13771
4.	Педагог-психолог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12682 13653 14816
5.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	11740 13653 14816
Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
9.	Медицинская сестра - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	9614 9798 10263 10733

